

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Козлова Алексея Владимировича на тему «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования не вызывает сомнений, так как в условиях объявления санкций против России со стороны стран Запада, связанных с ограничением импорта отдельных продовольственных товаров, возникает острая проблема импортозамещения и обеспечения продовольственной безопасности России. Можно согласиться с выводом автора о том, что решение данных проблем тесно связано с разработкой новых инновационных подходов к кадровому обеспечению коллективных сельскохозяйственных организаций, доля которых в общем объеме производства сельскохозяйственной продукции составляет почти 47% и данный уклад до сих пор играет решающую роль в обеспечении продовольственной безопасности и является, образно говоря, системообразующим.

К сожалению, как справедливо отмечает автор, в ходе рыночных преобразований, как количественные, так и особенно качественные характеристики кадрового потенциала отрасли заметно ухудшились, а кадровая тематика как в научных исследованиях, так и в практике государственного регулирования отрасли была незаслуженно отодвинута на второй план, что привело к фактическому свертыванию государственного регулирования аграрного рынка труда на федеральном уровне.

К достоинствам диссертации, судя по реферату можно отнести следующие:

1. Автор уточнил и существенно дополнил понятийный аппарат исследования, связанный с категориями «кадровое обеспечение, кадровый потенциал» и др., дал их авторскую трактовку.

2. В процессе исследования были выявлены новые факторы, влияющие на кадровое обеспечение отрасли в условиях глобализации экономики.

3. Разработана методика интегральной оценки состояния и уровня развития кадрового потенциала, на этой основе проведен мониторинг кадрового обеспечения сельского хозяйства России в целом и отдельных ее регионов за 2001-2014 гг.

4. Впервые определены концептуальные направления государственной кадровой политики в аграрном секторе в условиях его инновационного развития.

5. Разработаны конкретные организационно-экономические меры по совершенствованию кадрового обеспечения отечественного крупнотоварного сельского хозяйства и гибкую систему их реализации, как на федеральном, так и на региональном уровнях.

№ 132

17.03.15

В то же время по отдельным положениям диссертационного исследования имеются замечания:

1. Целесообразно было бы в теоретической части работы, несколько более подробно остановиться на специфике такой относительно новой категории как «человеческий капитал» в аграрной сфере.

2. Несомненно, положительно оценивая впервые выявленную автором негативную динамику бюджетных вложений в развитие аграрного образования за длительный период, следовало бы сравнить ее с тенденциями в развитых зарубежных странах (США, Германия, Финляндия).

Высказанные замечания не снижают достоинства работы.

Исходя из содержания автореферата, можно сделать вывод, что диссертационная работа на тему «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития» является законченной научно-квалификационной работой и соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Козлов Алексей Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Руководитель Центра
занятости и социально-трудовых отношений
ФГБУН Институт экономики РАН
д.э.н.

И.В. Соболева

Соболева Ирина Викторовна
117218, Россия, Москва, Нахимовский проспект, 32
Тел. 8 (916) 134-7187; e-mail: irasobol@gmail.com

Подпись И.В. Соболева
удостоверяется: Зав. канцелярией
Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Института экономики
Российской академии наук

